



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ganesa Wisesa, A.Md.Im.,S.Tr.Im.,M.M.

Jabatan : Kepala Seksi Teknologi Informasi dan Komunikasi Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Teknologi Informasi dan
Komunikasi Keimigrasian

Ganesa Wisesa, A.Md.Im.,S.Tr.Im.,M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkup Kewilayahan	1. Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkup kewilayahan	100%
		2. Indeks Kepuasan Unit Kerja Lingkup UPT Imigrasi terhadap Layanan Kesekretariatan di UPT Masing-Masing	3,51 (Indeks)

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 695.060.000


Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Kantor Imigrasi
 Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achmad, A.Md., Im., S.H., M.M

Pihak Pertama,
 Kepala Seksi Teknologi Informasi dan
 Komunikasi Keimigrasian



Ganesa Wisesa, A.Md.Im.,S.Tr.Im.,M.M.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Ghazali, A.Md.Im.,S.H.

Jabatan : Kepala Seksi Izin Tinggal dan Status Keimigrasian
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Izin Tinggal dan Status
Keimigrasian

Ahmad Ghazali, A.Md.Im.,S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Keimigrasian di Kewilayahan	1. Indeks Kualitas Layanan Keimigrasian di Wilayah	91%

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 462.742.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Izin Tinggal dan Status
Keimigrasian

Ahmad Ghazali, A.Md.Im.,S.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yugo Prakoso, S.H., M.H.
Jabatan : Kepala Seksi Lalu Lintas Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

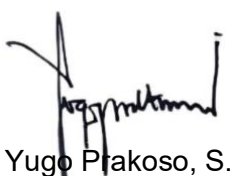
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025


Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Lalu Lintas
Keimigrasian

Yugo Prakoso, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Keimigrasian di Kewilayahan	1. Indeks Kualitas Layanan Keimigrasian di Wilayah	91%
2.	Optimalnya Penegakan Hukum Keimigrasian di Kewilayahan	2. Indeks Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	90.8%

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 1.934.558.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi
Lalu Lintas Keimigrasian

Yugo Prakoso, S.H., M.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muklis Akbar, S.H

Jabatan : Kepala Seksi Intelijen dan Penindakan Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Intelijen dan Penindakan
Keimigrasian

Muklis Akbar, S.H

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalnya Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah Kewilayahan	1. Indeks Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	90.8%

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 2.069.105.000

Cilacap, 30 Januari 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achbar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Intelijen dan Penindakan
Keimigrasian

Muklis Akbar, S.H



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agung Nugroho, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian
Tata Usaha

Agung Nugroho, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkup Kewilayahan	1. Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkup kewilayahan	100%
		2. Indeks Kepuasan Unit Kerja Lingkup UPT Imigrasi terhadap Layanan Kesekretariatan di UPT Masing-Masing	3.51%

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 7.040.602.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian
Tata Usaha

Agung Nugroho, S.H., M.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sap Pratiwi Wulan Dari, S.H., M.H.
Jabatan : Kepala Sub Seksi Teknologi Informasi Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Teknologi Informasi
Keimigrasian

Sap Pratiwi Wulan Dari, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkup Kewilayahan	Jumlah Layanan Data dan Informasi	1 Layanan

	Kegiatan	Anggaran
2.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 65.222.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Revo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Teknologi Informasi
Keimigrasian

Sap Pratiwi Wulan Dari, S.H., M.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Yanto, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Seksi Izin Tinggal Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Izin Tinggal Keimigrasian

Sri Yanto, S.E.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Keimigrasian di Kewilayahan	Jumlah Layanan Penerbitan Izin Tinggal	1500 Orang

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 462.742.000

Cilacap, 1 Desember 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Izin Tinggal Keimigrasian

Sri Yanto, S.E.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Masagus Mochamad Johans, S.H.

Jabatan : Kepala Sub Seksi Status Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Status Keimigrasian

Masagus Mochamad Johans, S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Keimigrasian di Kewilayahan	Jumlah Layanan Penerbitan Izin Tinggal	1500 Orang

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 462.742.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ry P. Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Status Keimigrasian

Masagus Mochamad Johans, S.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Andriani, S.S.,M.M.
Jabatan : Kepala Sub seksi Pelayanan Dokumen Perjalanan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025



Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap

Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Subseksi Pelayanan Dokumen
Perjalanan

Rina Andriani, S.S.,M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Keimigrasian di Kewilayahan	Jumlah Layanan Penerbitan Dokumen Perjalanan RI	49500 Orang

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 1.934.558.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Subseksi Pelayanan Dokumen
Perjalanan

Rina Andriani, S.S.,M.M.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayyub Abdul Muqsith, A.Md.Im., S.H., M.H.
Jabatan : Kepala Sub Seksi Pemeriksa Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Pemeriksa Keimigrasian

Ayyub Abdul Muqsith, A.Md.Im., S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalnya Penegakan Hukum Keimigrasian di Kewilayahan	Jumlah Pemeriksaan Keimigrasian di TPI	600 Orang
		Jumlah Pemeriksaan Keimigrasian di atas Alat Angkut	90 Orang

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 128.924.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Pemeriksa Keimigrasian

Ayyub Abdul Muqsith, A.Md.Im., S.H., M.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahsanta Maulana, S.Tr.Im.

Jabatan : Kepala Sub Seksi Penindakan Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Penindakan Keimigrasian

Ahsanta Maulana, S.Tr.Im.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalnya Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah Kewilayahan	Jumlah Pengawasan Orang Asing	5 Orang
		Jumlah Tindakan Administratif Keimigrasian	20 Orang
		Jumlah Operasi Mandiri di Wilayah	24 Operasi
		Jumlah Operasi Gabungan di Wilayah	5 Operasi
		Jumlah Penyidikan Tindak Pidana Keimigrasian di Wilayah	1 Operasi

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 1.639.449.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Kantor Imigrasi
 Kelas I TPI Cilacap



BVO Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
 Kepala Sub Seksi Penindakan Keimigrasian

Ahsanta Maulana, S.Tr.Im.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iqbal Hakim Barus, A.Md.Im., S.H.
Jabatan : Kepala Sub Seksi Intelijen Keimigrasian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Intelijen Keimigrasian

Iqbal Hakim Barus, A.Md.Im., S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalnya Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah Kewilayahan	Jumlah Operasi Intelijen di Wilayah	24 Operasi

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	
	Penyelenggaraan Fungsi Pengkoordinasian, Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian di Wilayah	Rp 364.532.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Sub Seksi Intelijen Keimigrasian

Iqbal Hakim Barus, A.Md.Im., S.H



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Teguh Suroso, S.H.
Jabatan : Kepala Urusan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Pertama,
Kepala Urusan Kepegawaian

Teguh Suroso, S.H.

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Kewilayahan	Jumlah Layanan Manajemen SDM	1 Layanan

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 206.695.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Kantor Imigrasi
 Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
 Kepala Urusan Kepegawaian

Teguh Suroso, S.H.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widodo, S.E.
Jabatan : Kepala Urusan Umum

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Urusan Umum

Widodo, S.E.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkup Wilayah	Jumlah Layanan Sarana dan Prasarana Internal	3 Unit
		Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Internal	3 Layanan

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 3.354.087.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achmad, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Urusan Umum

Widodo, S.E.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rangga Permana Nur Santosa, S.S.
Jabatan : Kepala Urusan Keuangan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Cilacap

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Imigrasi
Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
Kepala Urusan Keuangan

Rangga Permana Nur Santosa, S.S.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI CILACAP
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAWA TENGAH
KEMENTERIAN IMIGRASI DAN PEMASYARAKATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkup Kewilayahan	Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Internal	1 Layanan
		Jumlah Layanan Manajemen Kinerja Internal	1 Layanan

	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Dukungan Manajemen	
	Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Imigrasi	Rp 4.207.340.000

Cilacap, 1 Desember 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Kantor Imigrasi
 Kelas I TPI Cilacap



Ryo Achdar, A.Md., Im., S.H., M.M.

Pihak Pertama,
 Kepala Urusan Keuangan

Rangga Permana Nur Santosa, S.S.